

СОГЛАСОВАНА
на педагогическом совете
МКОУ «Средняя школа № 1»
Протокол № от 14.03.2022 г.

УТВЕРЖДЕНА
Директор МКОУ «Средняя школа № 1»
О.Е. Корзенникова
14 марта 2022 г.



Программа антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Киренска»
Киренского района Иркутской области
на 2022 – 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цель и задачи реализации программы по работе с направлением «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).
3. Сроки реализации программы антирисковых мер.
4. Меры и мероприятия по достижению цели и задач (дорожная карта)
5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.
6. Лица, ответственные за реализацию запланированных мер.

Программа антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цель: создание к концу 2023 года системы профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрение современных методов технологий обучения.

Задачи:

- повышение педагогического и профессионального мастерства;
- овладение профессиональными компетенциями;
- обмен опытом педагогов по использованию современных педагогических технологий на муниципальном и региональном уровне;
- совершенствование педагогических технологий и внедрение современных методов технологий обучения;
- организация методических недель в ОО.

Целевые показатели:

- повышение доли педагогических работников, прошедших актуальные курсы повышения квалификации;
- повышение доли педагогических работников, повышающих компетентность:
 - в обеспечении основ педагогической деятельности;
 - в организации педагогической деятельности;
 - в области личностных качеств;
 - в области использования цифровых образовательных ресурсов;
- повышение доли педагогических работников, имеющих I КК, ВКК;
- организация открытой образовательной среды и расширение возможностей взаимодействия с родительской общественностью.

Методы сбора и обработки информации: опрос, анкетирование, посещение уроков/занятий, анализ, мониторинг.

Сроки реализации программы: март-декабрь 2022 года

Дорожная карта (меры и мероприятия) реализации программы

№ п/п	Задача	Мероприятия	Дата реализации	Ответственные	Показатели
-------	--------	-------------	-----------------	---------------	------------

1	Повышение доли педагогических работников, прошедших актуальные курсы повышения квалификации	Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов;	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Заместители директора по УВР	Банк данных
		Корректировка дорожной карты курсовой подготовки и переподготовки педагогов с учетом результатов мониторинга	сентябрь - октябрь 2022 г.	Педагоги, заместители директора по УВР	Дорожная карта (план-график)
		Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)	ноябрь-апрель 2022 года	Заместители директора по УВР	Информационная справка
2	Повышение доли педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории	Организация системы работы по аттестации педагогических работников	Октябрь-май 2022 года	Заместители директора по УВР, Педагогические работники	Информационная справка
3	Повышение доли педагогических работников, повышающих компетентность: -в обеспечении основ педагогической деятельности; -в организации педагогической деятельности; - в области личностных качеств. - в области использования цифровых образовательных ресурсов;	Актуализация системы наставничества через взаимное посещение уроков и корректировку работы Методического Совета школы	Сентябрь-ноябрь 2022, апрель-май 2022	Заместители директора по УВР, ВР	Справка заместителем директора по ВР, УВР о взаимопосещенных уроках
		Участие в работе методических семинаров и конференций -на базе ОО; -в других ОО района; - в регионе;	Сентябрь-декабрь 2022	Педагогический коллектив	Информационная справка по анализу работы ШМО
		Участие в конкурсах педагогического мастерства	До мая 2022	Администрация школы, педагогический коллектив	Информационная справка по результатам

		Освоение педагогами современных образовательных технологий и использование их в образовательном процессе	До мая 2022	Администрация школы, педагогический коллектив	участия Информационная справка
4	Организация открытой образовательной среды и расширение возможностей взаимодействия с родительской общественностью	Проведение Дня Открытых дверей	(1 раз в год) Апрель 2022	Администрация школы, педагогический коллектив, управляющий совет	Информация на сайте ОО
		Освещение учебно-методической деятельности коллектива ОО посредством сайта ОО, социальных сетей	Регулярно	Технический специалист, заместитель директора по воспитательной работе	

Ожидаемые конечные результаты:

- Создание оптимальных условий для мотивации профессионального развития, повышения образовательного уровня педагогических работников с учётом современных требований;
- Вооружение педагогов новыми профессиональными знаниями, компетенциями, необходимыми для реализации ФГОС нового поколения; прогрессивными педагогическими технологиями;
- Повышение педагогического мастерства через участие педагогов в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях;
- Создание позитивного диалога всех участников образовательного процесса.

Лица, ответственные за реализацию запланированных мер:

- руководитель ОО;
- заместители по учебной и воспитательной работе;
- социально-педагогическая служба;
- педагогический коллектив школы;
- управляющий совет школы.